

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнерстве между Администрацией Александровского района Томской области, районными объединениями организаций профсоюзов (профсоюзными организациями), районными объединениями работодателей (работодателями)

на 2025 - 2027 годы

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 58

30 января 2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее - Соглашение) заключено между Администрацией Александровского района (далее – Администрация), районными объединениями организаций профсоюзов (профсоюзными организациями) Александровского района (далее – Профсоюзы), районными объединениями работодателей (работодателями) Александровского района (далее - Работодатели), именуемыми в дальнейшем Сторонами.

1.2. Соглашение определяет согласованные позиции Сторон по вопросам регулирования трудовых отношений и иных связанных с ними отношений, направленные на повышение качества жизни работников и их семей, модернизацию и инновационное развитие экономики, расширение производственного потенциала, безопасность рабочих мест, стабильную занятость населения и подготовку квалифицированного кадрового состава организаций Александровского района.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения, принятые с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.3. Соглашение действует с 1 января 2025 года по 31 декабря 2027 года.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, которые уполномочили соответствующих представителей сторон Соглашения разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к соглашению после его заключения.

1.5. Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае если законами или другими нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, то действуют условия Соглашения.

1.6. Ни одна из сторон не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.7. Настоящее Соглашение рассматривается как основа для переговоров в отраслях и организациях по заключению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.8. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя следующие обязательства, закрепленные Соглашением.

2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно

2.1. Способствуют развитию экономики, модернизации её секторов, в том числе оказывающих социальные услуги, обеспечению диверсификации экономики (внедрение новых видов экономической деятельности, совершенствование ассортимента товаров и услуг) и переходу от сырьевой модели экономики к инновационной модели развития.

2.2. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, развития высокотехнологичных и инфраструктурных секторов экономики.

2.3. Создают условия для совершенствования важнейших рыночных механизмов, повышения эффективности функционирования институтов развития, в том числе особой экономической зоны, производственных кластеров (территориально-промышленные комплексы).

2.4. Стимулируют энергосбережение, модернизацию системы обеспечения промышленной, технологической и экологической безопасности.

2.5. Содействуют разработке системы эффективного регулирования основных социально значимых рынков (агропродовольственный, лекарственных средств, жилищно-коммунальных услуг, розничной торговли и др.) и рынков, имеющих инфраструктурное значение для экономики (электроэнергии, нефти, нефтепродуктов и др.) в рамках Федерального закона от 28 декабря 2009 г. №381-ФЗ «Об основах регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

Администрация

2.6. Повышает эффективность государственного управления и бюджетных расходов.

Ежеквартально информирует население района об исполнении бюджета муниципального образования.

Проводит консультации со Сторонами по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозным расчетам и оценкам муниципального бюджета по основным его параметрам (в соответствии с перечнем показателей согласно приложению №1).

2.7. Организует разработку и выполнение программ социально-экономического развития района. В ходе этой работы осуществляет совместные консультации со Сторонами по вопросам промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой политики, совершенствования межбюджетных отношений, направленных на достижение целевых показателей экономического развития и повышение уровня жизни населения.

Предусматривает в муниципальном бюджете расходы на инвестиционную деятельность в районе ежегодно, в том числе на:

- выполнение работ по утвержденному перечню объектов капитального строительства муниципальной собственности;
- на реализацию муниципальных программ;
- предоставление субсидий для финансирования реализации инвестиционных проектов;
- государственную поддержку малого предпринимательства Александровского район;
- предоставление субсидий по техническому оснащению сельскохозяйственного производства.

2.8. Способствует защите и развитию конкуренции, проведению эффективного антимонопольного регулирования и снятию административных барьеров.

2.9. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях.

2.10. Проводит анализ практики размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд с точки зрения повышения эффективности расходования бюджетных средств, а также обеспечения сроков и качества при производстве товаров, выполнении работ и оказании услуг, являющихся предметом заказа.

2.11. Проводит мониторинг финансового состояния стратегических организаций для предотвращения их возможного банкротства, предпринимая при необходимости социальную поддержку работников указанных организаций.

2.12. Расширяет меры государственной поддержки малого предпринимательства как базы экономического роста и развития конкуренции, способствует совершенствованию законодательной базы, включая обеспечение законных прав работников, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.13. Упрощает доступ субъектов малого и среднего предпринимательства к объектам технологической инфраструктуры и недвижимому имуществу. Содействует созданию системы стимулирования условий для размещения заказов естественными монополиями и государственными корпорациями у субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.14. Создает условия для участия в целевых программах всех уровней организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при выполнении ими обязательств настоящего Соглашения.

2.15. Проводит консультации со Сторонами по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии их разработки и подготовки предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективность функционирования организаций и отраслей.

Работодатели

2.16. Разрабатывают с привлечением Профсоюзов программы развития организаций, обеспечивающие их стабильную работу в 2024-2027 годах.

2.17. Обеспечивают меры по снижению себестоимости продукции, стабилизации и развитию производства, улучшению финансового положения предприятий,

экономии материальных ресурсов, повышению качества производимой продукции и по рациональному использованию рабочего времени.

2.18. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками организации, их представителями о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации (в форме публичных докладов или размещения информации на сайте организации).

2.19. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

2.20. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами, аналитическими материалами финансово-хозяйственной деятельности организаций и результатами ревизий, аудиторских проверок.

2.21. Обеспечивают создание в организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Профсоюзы

2.22. Содействуют стабилизации производства в организациях путем развития трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины.

2.23. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

2.24. Активно способствуют через трудовые коллективы разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики. В рамках полномочий мобилизуют работников на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

2.25. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, услуг, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностях.

2.26. Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер их деятельности.

2.27. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

3. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно

Выполняют требования пожарной безопасности в соответствии со статьей 37 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».

Администрация

3.1. Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы, пособий и социальных льгот работникам бюджетной сферы в соответствии с действующим законодательством и данным Соглашением.

3.2. Осуществляет мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях района.

3.3. Обеспечивает в рамках своих полномочий месячную минимальную заработную плату работникам муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) на уровне не ниже, чем предусмотрено Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.4. Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций, связанных с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях работникам муниципальных учреждений, финансируемых из средств местного бюджета.

Устанавливает молодым работникам (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Работодатели

3.5. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и выполнения обязательств коллективных договоров, территориально-отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.6. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах, с учетом мнения представительного органа работников, систему оплаты труда работников: размеры тарифных ставок и окладов, их соотношение между отдельными категориями работников в зависимости от квалификации и сложности выполняемой работы, системы доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, условия и порядок премирования.

3.7. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

3.8. Обеспечивают индексацию тарифных ставок и окладов опережающими темпами по сравнению с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором (кроме учреждений бюджетной сферы).

3.9. Применяют межотраслевые соотношения и размеры месячных тарифных ставок первого разряда рабочих основных профессий и размеры минимальной месячной тарифной ставки (оклада) межотраслевых (сквозных) профессий рабочих и должностей служащих.

3.10. При допущении задолженности по выплате заработной платы:

- выплачивают ее с процентами (денежной компенсацией) за каждый просроченный день в размерах, предусмотренных ст.236 Трудового кодекса РФ или коллективным договором организации;

- определяют сроки и графики погашения задолженности и предоставляют их в Администрацию района.

3.11. Представляют в Администрацию района информацию по вопросам оплаты труда по установленной районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений форме (при необходимости).

Для разработки прогнозов социально-экономического развития района, плана развития муниципального сектора экономики представляют один раз в полугодие информацию по запросу Администрации района.

3.12. Предусматривают в коллективных договорах:

минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год. При этом стремятся к установлению доли гарантированной заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

основные профессиональные квалификационные группы работников по видам экономической деятельности, в т.ч. профильных профессий, и по этим группам определяют заработную плату на уровне не менее 3-5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

соотношение заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

условия и порядок предоставления и оплаты учебных отпусков;

размеры, порядок и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

Для обеспечения гарантий и компенсаций, связанных с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливают:

процентную надбавку к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет;

гарантии медицинского обслуживания для лиц, работающих в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

размер, условия и порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и членам семьи, на уровне не ниже установленного ст. 325 Трудового кодекса Российской Федерации;

условия и порядок компенсации расходов, связанных с переездом граждан и членов их семей из местности, приравненной к районам Крайнего Севера в районы с благоприятными климатическими условиями проживания, на уровне не ниже установленного ст. 326 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы

3.13. Организуют переговоры с работодателями внебюджетной сферы о включении в территориально-отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.14. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов силами правовых инспекций труда профсоюзов (в том числе внештатных), уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов.

3.15. Обеспечивают защиту прав наемных работников в части своевременной выдачи им заработной платы, отпускных сумм и расчета в случае увольнения, оплаты больничных листов.

Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и режима труда. Защищают интересы, права членов профсоюза в судебных, государственных и других органах.

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Стороны совместно

4.1. Считают, что модернизация экономики и ее развитие должны формировать спрос на квалифицированных работников, сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Взаимодействие социальных партнеров в сфере занятости необходимо развивать по следующим направлениям: совершенствование системы информации о рынке труда; повышение эффективности государственной политики и качества государственных услуг в сфере занятости; улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности; совершенствование правового регулирования в сфере труда и занятости; повышение эффективности внешней трудовой миграции и стимулирование внутренней территориальной мобильности трудовых ресурсов.

4.2. Принимают меры по сдерживанию уровня регистрируемой безработицы не выше значения, указанного в программе содействия занятости населения района на соответствующий год.

4.3. Осуществляют регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

4.4. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

Принимают меры по сохранению занятости работников старшего возраста, проведению их опережающего обучения и последующего трудоустройства, использования труда работников старшего поколения в качестве наставников.

4.5. Содействуют интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, одинокие

и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу, женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей, граждане, уволенные с военной службы и члены их семей, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

Администрация

4.6. Совместно со Сторонами реализует Концепцию действий на рынке труда Томской области, Региональную программу дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Томской области.

4.7. Регулярно информирует работодателей и население района о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации.

Организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

4.8. Проводит экспертизу проектов бюджетных целевых, социально-экономических, инвестиционных программ, влияющих на развитие территории, в части создания (сохранения) рабочих мест, динамики заработной платы работников.

4.9. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого бизнеса, финансовую поддержку незанятому населению и безработным гражданам.

Работодатели

4.10. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью более 501 человека:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальных предпринимателей) с численностью работающих 15 и более человек.

В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций Сторон разрабатывают программу мероприятий, направленных на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.), содействие занятости населения, и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

4.11. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Томской области и органы местного самоуправления для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

4.12. Содействуют развитию системы внутрифирменного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения при наличии средств организации.

4.13. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, планируемых к увольнению, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

4.14. Предоставляют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16-18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав при наличии средств организации.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

4.15. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в размере 2% от среднесписочной численности работников (для предприятий с численностью 35 и более человек).

4.16. Своевременно и в полном объеме передают в государственную службу занятости населения сведения:

- о вакантных рабочих местах;

- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда - не менее чем за 2 месяца;

- информацию о возможных массовых увольнениях - не менее чем за 3 месяца;

- о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения;

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

4.17. В коллективных договорах предусматривают проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы при наличии средств организации.

4.18. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также в других случаях выплачивают выходное пособие в повышенном размере по сравнению с действующим законодательством при наличии средств организации. Процент повышения выходного пособия устанавливается коллективным договором (ст.178 ТК РФ).

4.19. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзы

4.20. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

4.21. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

4.22. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

4.23. Добиваются включения в территориально-отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно

5.1. Продолжают реализацию приоритетных национальных проектов в области образования, здравоохранения, улучшения жилищных условий, развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

5.2. Определяют и осуществляют меры направленные на повышение доступности медицинских организаций различных организационно-правовых форм собственности в реализации Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи;

Рассматривают последствия реализации Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в части обеспечения качества и объемов оказания социальных услуг населению.

5.3. Содействуют распространению опыта внедрения корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

5.4. Рассматривают комплекс мер, направленных на улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в организациях.

5.5. Ежегодно заслушивают информацию Территориального фонда обязательного медицинского страхования о результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан.

5.6. Способствуют формированию здорового образа жизни работников, включая борьбу с курением, алкоголизмом и наркоманией.

5.7. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года.

5.8. Считают главной задачей государственной жилищной политики создание условий для осуществления гражданами конституционных прав на жилище. В этих целях проводят консультации по следующим вопросам: разработка мер, позволяющих обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов; государственное регулирование цен и тарифов на жилищные и коммунальные услуги, повышение качества и доступности предоставляемых услуг; поэтапное снижение норматива максимально допустимой доли расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

5.9. Принимают долевое участие в финансировании районных мероприятий по реализации программ социальной направленности, культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей района на базе клубных учреждений, спортсооружений, находящихся в ведении организаций района согласно смете расходов.

5.10. Рассматривают вопрос о создании механизма доступного обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления и социального туризма работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением.

5.11. Содействуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории района.

5.12. Проводят разъяснительную работу по формированию у работающих граждан области знаний об инвестиционных механизмах повышения пенсионных накоплений.

5.13. Оказывают содействие территориальным органам Пенсионного фонда России в реализации пенсионной реформы, а также Федерального закона от 30.04.2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», включая ведение информационно-разъяснительной работы, создание консультационных пунктов для информирования застрахованных лиц о состоянии индивидуальных лицевых счетов в системе персонифицированного учета и оказания помощи гражданам в подготовке документов для назначения пенсий.

Администрация

5.14. Предусматривает в муниципальном бюджете ежегодные ассигнования на реализацию следующих мероприятий:

- на мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей;
- на развитие физической культуры и спорта;
- поддержку кадрового обеспечения работников бюджетной сферы.

5.15. Обеспечивает реализацию на территории района мероприятий по улучшению жилищных условий граждан в рамках государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

5.16. Обеспечивает совместно с органами государственного надзора и контроля, действующими на территории Томской области, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

Работодатели

5.17. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников. По её итогам формируют и выполняют план оздоровления работников, включая санаторно-курортное лечение.

5.18. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда (кроме учреждений образования).

5.19. Обеспечивают качественную и своевременную подготовку сведений о стаже и заработке работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд, один раз в полугодие информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

5.20. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.

Оказывают содействие в софинансировании в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии, своевременно перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

5.21. Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников и сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации - архивным органам.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на:

санаторно-курортное лечение, добровольное медицинское страхование работников и членов их семей в размере не менее 1,5% фонда оплаты труда. При этом предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работников организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций или иными представителями, избираемыми работниками (для работников внебюджетных организаций при наличии средств);

дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;

проведение мероприятий по социальной поддержке пенсионеров (для работников внебюджетных организаций при наличии средств);

проведение мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в т.ч. молодых специалистов, с использованием механизмов долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья (для работников внебюджетных организаций при наличии средств);

компенсацию стоимости пребывания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях, в том числе частного вида, в размере не менее 50% (для работников внебюджетных организаций при наличии средств).

Профсоюзы

5.23. Добиваются через систему коллективных договоров и соглашений реализации мер, направленных на повышение уровня страховой защиты работников, обеспечение эффективности диспансеризации, укрепление здоровья, улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организации питания на производстве, в том числе диетического.

5.24. Информировать профактивы, членов профсоюзов об аспектах социального страхования.

5.25. Формируют в организациях профактив, специализирующийся на решении вопросов социального страхования. Создают и повышают эффективность работы действующих комиссий по социальному страхованию при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления работодателями страховых взносов, соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование.

5.26. Осуществляют контроль за соблюдением в организациях района законодательства по социальной политике.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно

6.1. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодёжной политики в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодёжи.

6.2. Содействуют созданию и деятельности общественных молодёжных организаций и объединений.

6.3. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодёжи.

6.4. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодёжи.

6.5. Содействуют привлечению молодёжи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.6. Способствуют решению жилищных проблем молодёжи.

6.7. Оказывают поддержку талантливой молодёжи.

Администрация

6.8. Принимают долевое участие в финансировании районных мероприятий по реализации молодёжных программ.

6.9. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодёжной среде.

6.10. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Обеспечение жильём молодых семей в Томской области». Предусматривает ежегодно средства в бюджете района на её софинансирование.

6.11. Организует освещение вопросов молодёжной политики в средствах массовой информации, в т.ч. сети Интернет.

Работодатели

6.12. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодёжи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодёжных трудовых отрядов.

6.13. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.14. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодёжных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодёжного самоуправления.

6.15. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодёжи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.16. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодёжи.

6.17. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодёжи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодёжи в реальный сектор экономики.

6.18. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодёжи, гарантии и расширение прав молодёжи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.19. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

Профсоюзы

6.20. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодёжью.

6.21. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, направленного на содействие в решении вопросов молодых работников.

6.22. Проводят работу по привлечению молодёжи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодёжным комиссиям профкомов.

6.23. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодёжной политики.

6.24. Организуют массовые трудовые, культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи, а также участвуют в организации их отдыха и досуга.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Администрация

7.1. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет государственное управление охраной труда в целом по району и по отраслевому принципу.

7.2. Организует проведение специальной оценки условий труда и подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Оказывает содействие в обучении по охране труда с аккредитованными организациями, занимающимися обучением по охране труда.

Оказывает содействие организациям района по взаимодействию с Томским региональным отделением фонда социального страхования в вопросах частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.3. Организует проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, «Дней охраны труда» с целью профилактики рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников, пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда.

7.4. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории района.

7.5. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели

7.6. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

7.7. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодёжи, для работающих во вредных условиях труда, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

7.8. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях: мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;

проведение за счет собственных средств предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников;

мероприятия по надлежащему содержанию и обеспечению безопасной эксплуатации детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.9. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

7.10. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

7.11. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.12. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы

7.13. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда посредством созданных в этих целях технических и правовых инспекций труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.14. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

7.15. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.16. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

7.17. Способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

7.18. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

7.19. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

7.20. Осуществляют общественный контроль за выполнением Федерального Закона № 125-ФЗ от 24.07.98 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

8. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно

8.1. Содействуют развитию социального партнерства на муниципальном уровне. Обеспечивать эффективную работу в муниципальном образовании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проводят её заседания в соответствии с ежегодно утверждаемым планом работы, но не реже 1 раза в 6 месяцев.

8.2. Изучают и перенимают положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности.

8.3. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, на заседаниях районной трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. Для предотвращения возникновения социальных конфликтов, обеспечения соблюдения трудовых прав работников организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности проводят согласованную политику:

в отношении неплатежеспособных (несостоятельных) организаций;

в организациях при смене собственника имущества организации;

в отношении организаций, над которыми установлен контроль иными хозяйствующими субъектами с применением противозаконных методов и средств, сопровождавшихся завладением акциями, долями в уставном капитале и иными имущественными активами против воли их собственников.

Рекомендуют организациям информировать районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о возникновении вышеуказанных фактов.

8.5. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

8.6. Принимают участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», областном конкурсе профессионального мастерства «Мастера Томской области», обеспечивают участие победителей конкурсов на федеральном уровне.

8.7. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства, в том числе со специалистами муниципального образования.

8.8. Оказывают содействие в создании и деятельности:

- первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

- координационных советов профсоюзных организаций.

8.9. Освещают в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет, деятельность территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ход реализации Соглашения о социальном партнерстве, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

8.10. Рекомендуют при разработке коллективных договоров руководствоваться методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения Томской области и Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

8.11. Обеспечивают ежегодный прирост числа коллективных договоров в организациях района.

Администрация

8.12. Организует работу системы социального партнерства в районе:

- обеспечивает в соответствии с планом и регламентом организацию работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- принимает меры по укреплению системы социального партнерства в районе, включая организационное и финансовое содействие в вопросах обучения, проведения мероприятий, презентаций и т.д., реализуемых в рамках социального партнерства.

8.13. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

8.14. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными, областными, районными наградами с выборными органами соответствующих отраслевых районных профсоюзных организаций.

8.15. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы местного самоуправления по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

8.16. Создает раздел «Социальное партнерство» на официальном портале администрации Александровского района для размещения на нём информации о деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ходе реализации настоящего Соглашения.

Работодатели

8.17. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

8.18. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законами и нормативными правовыми документами Российской Федерации.

8.19. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

8.20. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

Профсоюзы

8.21. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

8.22. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории области организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации.

8.23. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

8.24. С целью дальнейшего развития и совершенствования социального партнерства в муниципальных образованиях:

- иницируют проведение заседаний территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в два месяца по примеру областной трехсторонней комиссии;

- добиваются выполнения в муниципальных образованиях требований ст.35 прим.1 Трудового кодекса Российской Федерации об обязательном участии трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке проектов нормативных правовых документов в сфере труда, разрабатываемых органами власти; иницируют

внесение соответствующих норм в регламенты работы органов власти по примеру Администрации и Думы Томской области;

- иницируют мероприятия по повышению информированности населения о работе системы социального партнерства: вносят предложение о формировании страниц «Социальное партнерство» на официальных сайтах администраций районов и городов, а при наличии подобного информационного ресурса способствуют его актуальному наполнению и регулярному обновлению сведений о принимаемых органами социального партнерства решениях и конкретных результатах их деятельности.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов (профсоюзных организаций) в течение всего срока его действия.

9.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

9.4. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

9.5. Стороны имеют право участвовать на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

9.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

9.7. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

9.8. Соглашение подписывается в трех экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон. В двухнедельный срок после подписания текст настоящего Соглашения Администрация района размещает на официальном сайте Александровского района. В течение семи дней после подписания Администрация направляет Соглашение на уведомительную регистрацию в областной орган по труду.

9.9. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации, органы местного самоуправления.

**Перечень основных показателей проекта прогноза
социально-экономического развития Александровского района
и проекта муниципального бюджета, по которым проводятся
консультации Сторон**

**Показатели проекта прогноза социально-экономического развития
Александровского района:**

фонд заработной платы;
индексация оплаты труда работников муниципальных учреждений;
номинальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике;
численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума;
общая численность безработных;
уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;
уровень регистрируемой безработицы.

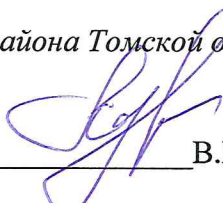
Показатели проекта муниципального бюджета:

расходы бюджета на социальную сферу;
увеличение расходов на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
доля социальных затрат в общей структуре расходов муниципального бюджета (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку);
минимальный размер оплаты труда и его соотношение с прожиточным минимумом трудоспособного населения;
сведения об оплате труда работников муниципальных учреждений;
объем средств направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

Территориальное соглашение о социальном партнерстве подписали:

От Администрации Александровского района Томской области:

Глава Александровского района


В.П. Мумбер

От работодателей:

Директор ООО «Центр поддержки предпринимательства»


Л.Ю. Барышева

От профсоюзов:

представитель ФПО ТО в Александровском районе


О.Ю. Рычкова